

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 8 «Звездочка»

г. Кулебаки

Номер документа	Дата составления
136	26.08.2024 г

**Приказ**

**О внесении изменений в приказ от 24.10.2022 года № 134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка»»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 05.02.2021 года № 197 "Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, по виду экономической деятельности «Образование» и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области», в связи с реорганизацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка» путем присоединения к нему Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Колосок», руководствуясь Уставом МБДОУ детский сад № 8 «Звездочка»,

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в приказ заведующего МБДОУ д/с № 8 «Звездочка» от 24.10.2022 года № 134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка» (в редакции приказов от 23.01.2023 г. № 21, от 31.08.2023 г. № 126, от 30.10.2023 № 163) следующие изменения:

1.1 В приложении 2 Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка» (Далее- Приложение):

1.1.1. В Подпункте 1.1. Приложения таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в учреждениях (в том числе в структурных подразделениях):	
1.1	расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях) (специалистам согласно пункту 1.5 настоящего приложения)	25%
1.2	за границами населенных пунктов (специалистам согласно пункту 1.5. настоящего приложения)	25%
2	Руководителю за организацию учебно-воспитательной работы с воспитанниками в отдельно стоящих зданиях и на территории отдельно стоящих сооружений, расположенных на территории города Кулебаки, а также населённых пунктов, расположенных на территории городского округа город Кулебаки (по разным адресам), находящихся на балансе данной учреждения: - количество зданий и сооружений – два - количество зданий и сооружений – три - количество зданий и сооружений – четыре и более	от 5 до 10% от 10 до 15% от 15 до 20%

3	<p>Руководителю учреждения за организацию учебно-воспитательной работы с обучающимися в отдельно стоящих зданиях и на территории отдельно стоящих сооружений, расположенных в разных населённых пунктах на территории городского округа город Кулебаки, находящихся на балансе данной учреждения в зависимости от удалённости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на расстоянии между населёнными пунктами менее 15 километров</li> <li>- на расстоянии между населёнными пунктами от 15 до 20 километров</li> <li>- на расстоянии между населёнными пунктами от 20 до 25 километров</li> <li>- на расстоянии между населёнными пунктами свыше 25 километров*</li> </ul>	<p>от 5 до 10</p> <p>от 10 до 15</p> <p>от 15 до 20</p> <p>от 20 до 30</p>
---	--	--

\*Примечание: В случае если учебно-воспитательная работа с обучающимися осуществляется в трёх и более населённых пунктах, включая населённый пункт по местонахождению в котором зарегистрирована организация, выплата выплачивается руководителю по одному основанию (максимальному из числа тех, на которые он претендует).

1.1.2. Пункт 1.3 Приложения изложить в редакции:

«Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении, устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в учреждении».

1.1.3. Дополнить Приложение 2 пунктом 1.4<sup>1</sup> следующего содержания:

«Установление выплат компенсационного характера в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), осуществляется следующим работникам организаций:

- 1.4<sup>1</sup>.1. Руководящие работники:
- заведующие организациями;

- заместители заведующих организациями;
  - руководители (заведующие, начальники) структурных подразделений
- 1.4<sup>1.2</sup>. Специалисты:
- педагогические работники;
  - педагоги-психологи,

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 07 июня 2024г.

3. Делопроизводителю Шикиной Е.А. обеспечить размещение приказа на официальном сайте детского сада и обеспечить возможность ознакомления сотрудников с Положением на бумажном носителе.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.В. Офицера

С приказом ознакомлена:

Шикина Е.А.  \_\_\_\_\_